

## Häufig gestellte Fragen im Bewerbungsgespräch

Auch wenn Bewerbungs- oder Vorstellungsgespräch einschüchternd sind und vielen Menschen Stress bereiten, kann man der Nervosität durch gute Vorbereitung entgegenwirken. Dabei gibt es vor dem Bewerbungsgespräch einiges zu beachten, damit man entspannt zum Bewerbungsgespräch eintrifft. Auch während des Gesprächs können Überraschungsmomente vermieden werden, indem man sich vorsorglich in häufig gestellte Fragen einarbeitet.

Hier finden Sie eine lange Liste der häufigsten und beliebtesten Fragen im Bewerbungsgespräch.

Nicht alle davon sind zulässig und müssen daher nicht wahrheitsgemäß beantwortet werden. Um die Fragen souverän beantworten zu können, bedarf es einer guten Vorbereitung und einiges an Übung, um die Antworten gekonnt und locker in der Stresssituation wiedergeben zu können, ohne dabei einstudiert zu klingen.

Nehmen Sie sich Zeit und arbeiten Sie mit Stift und Papier die folgenden Fragen aus. Überlegen Sie sich, aus welchem Grund diese Fragen gestellt werden und was Ihre Antwort hinaus, noch in

Erfahrung gebracht werden soll. Nicht alle Fragen haben einen tieferen Sinn, doch die meisten Personalabteilungen haben einen wohldurchdachten Frageplan, um aus all Ihren Bewerber\*Innen die für die Stelle passenden Personen auszuwählen.

### Fragen zu Ihrer Person:

- Haben Sie gut hergefunden?
- Erzählen Sie uns etwas über sich selbst!
- Welche Zeitungen und Zeitschriften lesen Sie?
- Welche Hobbys haben Sie?
- Sind Sie ein kreativer Mensch?
- Welche Fremdsprache wollen Sie noch lernen?
- Wie motivieren Sie sich?
- Was tun Sie in Ihrer Freizeit?
- Welche Unterstützung erhalten Sie von Ihrer Familie?
- Wie würden Ihre Freunde Sie beschreiben?
- Wie wichtig ist Ihnen Ihre Familie?
- Kann man sich auf Sie verlassen?
- Wie und wann erholen Sie sich?
- Wo verbringen Sie Ihren Urlaub am liebsten?
- Wie verhalten Sie sich in unangenehmen Situationen?
- Wie schaffen Sie ein Gleichgewicht zwischen Arbeit und Familie?
- Haben Sie Betreuungspflichten?
- Sind Sie mobil?
- Wie hoch war Ihr letztes Einkommen?

### **Fragen zu Ihren Stärken und Schwächen:**

- Worin liegen Ihre Stärken?
- Welches war Ihr bisher größter Erfolg?
- Welche Schwächen haben Sie?
- Was war die größte Herausforderung Ihres Lebens?
- Wie gehen Sie mit Niederlagen um?
- Was war bisher Ihr größter Misserfolg?
- Wie gehen Sie mit Fehlern um?
- Wie bessern Sie Ihre Fehler aus?
- Wie reagieren Sie auf Kritik?
- Wie reagieren Sie auf unberechtigte Kritik?
- Wie arbeiten Sie unter Zeitdruck?
- Halten Sie Zeitpläne immer ein?
- Wie gehen Sie mit Konflikten um?
- Haben Sie Angst vor Konflikten?

### **Fragen zu Ihren Zukunftsplänen:**

- Wo sehen Sie sich in 5 Jahren?
- Wollen Sie sich in einem speziellen Bereich weiterbilden?
- Wie stellen Sie sich Ihren idealen Arbeitsplatz vor?
- Wie wünschen Sie sich Ihren idealen Chef?
- Wie sieht Ihr ideales Arbeitsumfeld aus?
- Wie lange werden Sie, wenn wir Sie einstellen, bei uns arbeiten?
- Sind Sie bereit, für den Job umzuziehen?
- Sind Sie bereit Überstunden zu machen?
- Sind Sie bereit Schichtarbeit zu leisten?
- Wie viele Überstunden halten Sie für zumutbar?
- Würden Sie für die Firma auch ins Ausland gehen?

### **Fragen zu Ihrer Arbeitsweise und Ihrer Teamfähigkeit:**

- Wie gehen Sie mit schwierigen Kolleginnen und Kollegen um?
- Können Sie sich gut in ein Team einfügen?
- Was bedeutet Teamarbeit für Sie?
- Trauen Sie sich zu, ein Team zu leiten?
- Sind Sie in der Lage selbständig zu arbeiten?
- Können Sie Prioritäten setzen?
- Wie ist Ihre Durchsetzungsgabe?
- Wie treffen Sie Entscheidungen?
- Arbeiten Sie lieber im Team oder allein?
- Sind Sie in der Lage, wenn nötig, auch „Nein“ zu sagen?

- Wie verschaffen Sie sich Respekt vor Ihren Kollegen?
- Sind Sie in der Lage sich unterzuordnen?
- Wie würde Ihr letzter Chef oder Ihre letzte Chefin Sie beschreiben?
- Was denken Sie über Ihren letzten Chef oder über Ihre letzte Chefin?
- Was für eine Führungspersönlichkeit sind Sie?
- Wie würden Ihre letzten Arbeitskolleginnen und Kollegen Sie beschreiben?

### **Fragen zur Ihrem Ausbildungsweg:**

- Warum haben Sie sich für diesen Beruf entschieden?
- Was war das Wichtigste, das Sie während der Ausbildung gelernt haben?
- Warum haben Sie eine Ausbildung oder ein Studium abgebrochen?
- Würden Sie diese Ausbildung oder dieses Studium erneut wählen?
- Was war bei der Wahl Ihres Studiums für Sie entscheidend?
- Was hat Ihnen an der Ausbildung oder dem Studium am meisten/überhaupt nicht gefallen?
- In welchen Bereichen haben Sie sich bereits weitergebildet?
- Sind Sie bereit eine Weiterbildung zu machen?

### **Fragen zu Ihrem bisherigen Berufsweg und zu der zu besetzende Stelle:**

- Wie gehen Sie mit Veränderungen im Job um?  Was hat Ihnen an Ihrem letzten Job gefallen?
- Was hat Sie an Ihrem letzten Job gestört?
- Wie stellen Sie sich Ihr zukünftiges Aufgabenfeld vor?
- Was hat Ihnen bei Ihrem letzten Arbeitgeber gefallen/missfallen?
- Warum haben Sie sich für diese Stelle beworben?
- Warum haben Sie so oft die Firmen gewechselt?
- Warum haben Sie die Firma nach so langer Zeit gewechselt?
- Haben Sie in der Vergangenheit bereits eine ähnliche Position innegehabt?
- Wie stellen Sie sich einen typischen Arbeitstag bei in diesem Unternehmen vor?
- Was interessiert Sie an der ausgeschriebenen Stelle am meisten?
- Inwieweit erfüllen Sie die Stellenanforderungen?
- Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil beschreiben?
- Warum haben Sie so viele Lücken im Lebenslauf?

### **Fragen zu Ihren Bewerbungsunterlagen:**

- Warum sollten wir uns für Sie entscheiden?
- Welche Qualifikationen sind Ihrer Meinung nach wichtig für diesen Job?
- Warum waren Sie so lange arbeitslos?
- Was unterscheidet Sie von den anderen Bewerberinnen und Bewerbern?
- Warum haben Sie den letzten Job gekündigt?
- Was haben Sie gemacht, während Sie arbeitslos waren?
- Wie gut sind Ihre Sprachkenntnisse in z.B. Englisch?
- Wie viel wollen Sie bei uns verdienen?
- Warum wollen Sie in unserem Unternehmen arbeiten?
- Haben Sie sich bei anderen Unternehmen beworben?
- Haben Sie bereits eine Stellenzusage erhalten?
- Was machen Sie, wenn Sie diese Stelle nicht bekommen?

### **Fragen zum Unternehmen:**

- Was wissen Sie über unsere Firma?
- Woher kennen Sie unsere Firma?
- Wie ist Ihr erster Eindruck von unserer Firma?
- Was wissen Sie über unsere Marktsituation?
- Welche Chancen aber auch Risiken sehen Sie für unsere Firma in der Zukunft?
- Warum wollen Sie in unserer Firma arbeiten?
- Wie können Sie zum Erfolg unserer Firma beitragen?
- Ab wann können Sie zu arbeiten beginnen?
- Denken Sie, dass Sie zu unserer Firma passen?
- Haben Sie noch Fragen an uns oder über unser Unternehmen?

Seien Sie sympathisch und eloquent. Atmen Sie ruhig durch und antworten Sie erst dann auf eine Frage. Fragen Sie höflich nach, wenn Sie sich bei einer Frage nicht sicher sind und nehmen Sie sich Zeit für Ihre Antwort. Wenn Sie über eine geeignete Antwort nachdenken müssen, bitten Sie um einen kurzen Moment Bedenkzeit. Bedachte Antworten machen immer einen besseren Eindruck als unüberlegte Schnellschüsse, die Ihnen im Nachhinein leidtun.

Sie können mit Familie, Freund\*Innen und Bekannten auch ein Rollenspiel veranstalten, bei dem Sie ein Bewerbungsgespräch nachspielen. Wenn Sie sich die oben genannten Fragen stellen lassen, werden Sie merken, bei welchen Fragen Sie Probleme mit der Beantwortung haben. Machen Sie sich über diese noch einmal Gedanken und üben Sie Ihre Antworten.

### **Bereiten Sie sich vor und überzeugen Sie mit Souveränität und Sympathie!**

*Alle Angaben ohne Gewähr*